

	<b>SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO</b> <i>Qualità – Salute – Sicurezza – Ambiente</i> <small>ISO 9001:2015 – ISO 45001:2018 – ISO 14001:2015</small>	<b>POLITICA INTEGRATA</b>
	<b>POLITICA AZIENDALE INTEGRATA</b>	<i>Manuale SGI</i>
		Revisione: 00 del 19/01/2022

## POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

**CETEAS S.R.L.** con l'introduzione del Sistema di Gestione Integrato Ambiente/Qualità/Sicurezza, intende definire l'orientamento dell'impegno aziendale, i principi d'azione e gli obiettivi generali, sulla base dei quali saranno valutate le prestazioni in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro.

### Mission


Il rispetto e la tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro, con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo sono stati per CETEAS S.R.L. un aspetto verso il quale la Dirigenza ha prestato grande attenzione.

In particolare l'azienda si propone di raggiungere dei risultati importanti nella tutela dell'ambiente, nella qualità dei servizi e prodotti forniti e nella salute e sicurezza sul lavoro, uscendo dalla logica di interventi occasionali, dettati dall'urgenza o dalla gravità di un problema, per entrare in un'ottica di programmazione e pianificazione delle attività, in modo tale da potere rispondere in maniera organica e sintetica alle crescenti esigenze del mondo esterno .

### Principi di azione

Nel coordinamento, esecuzione e supervisione delle proprie attività, l'Azienda si impegna ad adottare e sostenere i seguenti principi:

- Comprendere le esigenze esplicite, implicite e latenti delle parti interessate;
- Migliorare l'immagine dell'azienda a la propria posizione sul mercato;
- Crescere economicamente e strutturalmente;
- Analizzare e comprendere le esigenze e aspettative delle parti interessate;
- Valutare rischi ed opportunità dei propri processi;
- Garantire il miglioramento continuo del Sistema e delle sue prestazioni, assicurando il rispetto dei requisiti dettati dalla legislazione vigente e di eventuali altri requisiti sottoscritti dalla società;
- Esercitare la prevenzione efficace dell'inquinamento secondo il seguente ordine di priorità: prevenzione, riutilizzo e riciclaggio;
- Comprendere e tenere sotto controllo l'impatto ambientale prodotto dall'Azienda;
- Ottimizzare la gestione dei rifiuti promuovendo azioni di raccolta differenziata con il principio di tendere ove possibile al recupero e al riciclo in sostituzione dello smaltimento diretto;
- Responsabilizzare tutte le funzioni aziendali, coinvolgendo e informando i propri dipendenti e sensibilizzando i fornitori affinché sviluppino una corretta coscienza ambientale;
- Promuovere iniziative volte a comunicare all'utenza i propri impegni assunti nell'ambito della qualità/ambiente e salute e sicurezza del lavoro;
- Utilizzare i risultati, dell'analisi di valutazione degli impatti, per impostare le azioni di miglioramento del sistema di gestione e delle prestazioni ambientali;
- Rispettare scrupolosamente, nella sostanza e nello spirito informatore, tutte le leggi e i regolamenti ambientali/salute e sicurezza del lavoro applicabili, nonché degli impegni assunti con i contratti di lavoro gli accordi di fornitura e degli altri impegni liberamente assunti, tenuto conto dell'attività svolta e della dimensione aziendale;
- Promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Diffondere a tutti i lavoratori l'informazione sui rischi aziendali, la formazione degli stessi è effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta. Tutti i lavoratori sono formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza;
- Assicurare la sistematica valutazione della prestazione di sicurezza del sito, attraverso l'implementazione di un sistema di monitoraggio, sulla cui base mettere in atto le azioni di miglioramento continuo;

	<b>SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO</b> <i>Qualità – Salute – Sicurezza – Ambiente</i> <small>ISO 9001:2015 – ISO 45001:2018 – ISO 14001:2015</small>	<b>POLITICA INTEGRATA</b>
	<b>POLITICA AZIENDALE INTEGRATA</b>	<i>Manuale SGI</i>
		Revisione: 00 del 19/01/2022

- Organizzare tutta la struttura aziendale, dal Datore di Lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi assegnati;
- Garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- Garantire che la progettazione delle macchine speciali, le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la SALUTE dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- Promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- Riesaminare periodicamente la politica stessa e il sistema di gestione attuato, definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi relativi alla qualità/ambiente e salute e sicurezza sul lavoro e i relativi programmi di attuazione coinvolgendo e consultando costantemente i lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti;
- Responsabilizzare, nella gestione qualitativa, ambientale e della Salute e sicurezza dei lavoratori, l'intera organizzazione, dal Datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno è chiamato a dare il proprio contributo attivo, secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Per tradurre nella pratica operativa gli impegni di cui sopra, CETEAS S.R.L. intende perseguire i seguenti Obiettivi:

- ✓ Identificare e monitorare tutte le leggi, i regolamenti e le regole tecniche applicabili alla nostra organizzazione, per tradurre i requisiti in compiti e disposizioni interne e così operare nel rispetto delle normative vigenti;
- ✓ Identificare le parti interessate, le loro esigenze ed aspettative;
- ✓ Identificare rischi ed opportunità;
- ✓ Perseguire i miglioramenti possibili nelle direzioni delineate dagli orientamenti nazionali e internazionali, pubblicati in norme tecniche, linee guida, codici di buone pratiche e simili (codice etico);
- ✓ Promuovere attività di sensibilizzazione e formazione sulla gestione ambientale e sulla salute e sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti, collaboratori, fornitori e appaltatori;
- ✓ Valutare in anticipo i nuovi ambienti, impianti, processi, tecnologie, attività, prodotti e servizi approvvigionati, per identificarne i pericoli e valutarne i rischi, cosicché da assicurarne il controllo, anche ai fini del miglioramento delle prestazioni, Adottare le migliori tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze;
- ✓ Riesaminare periodicamente la Politica Integrata. Monitorare e valutare in maniera appropriata le prestazioni (i risultati) del Sistema Integrato per stabilirne l'adeguatezza e l'efficacia e perseguirne il miglioramento continuo;
- ✓ Promuovere e mantenere un atteggiamento aperto, costruttivo, trasparente nei confronti del pubblico, degli utenti, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate.

La Politica Aziendale è stata comunicata a tutto il personale dell'azienda e resa disponibile alle parti interessate. Per consentire un dialogo aperto e trasparente, l'Azienda redige il documento nella forma più semplice e chiara possibile ed individua i canali divulgativi più opportuni.

Lì Montesilvano (PE), 19/01/2022

Firma della Direzione